

Bruttoentgelt vor Kurzarbeit	Nettoersatzrate	Mindest-Nettoentgelt während KUA	Mindest-Bruttoentgelt während KUA	Pauschalsatz pro Ausfallstunde *)
461,00	90	352,17	352,17	3,73
501,00	90	382,73	382,73	4,05
551,00	90	420,92	420,92	4,45
601,00	90	459,12	459,12	4,86
651,00	90	497,31	585,90	5,26
701,00	90	535,51	630,90	5,67
751,00	90	573,71	675,91	6,07
801,00	90	611,90	720,90	6,48
851,00	90	650,10	765,90	6,88
901,00	90	688,29	810,90	7,28
951,00	90	726,49	855,90	7,69
1.001,00	90	764,69	900,91	8,09
1.051,00	90	802,88	945,90	8,50
1.101,00	90	841,08	990,90	8,90
1.151,00	90	879,27	1.035,90	9,31
1.201,00	90	917,47	1.080,90	9,71
1.251,00	90	955,67	1.125,91	10,11
1.301,00	90	985,25	1.160,76	10,46
1.351,00	90	1.013,90	1.194,51	10,80
1.401,00	90	1.042,54	1.228,25	11,14
1.451,00	90	1.071,19	1.264,04	11,49
1.501,00	90	1.099,84	1.309,05	11,90
1.551,00	90	1.128,48	1.354,04	12,30
1.601,00	90	1.157,13	1.399,05	12,70
1.651,00	90	1.185,78	1.444,05	13,11
1.701,00	85	1.146,96	1.383,07	12,91
1.751,00	85	1.162,85	1.408,02	13,31
1.801,00	85	1.189,58	1.450,01	13,70
1.851,00	85	1.213,21	1.487,13	14,07
1.901,00	85	1.225,88	1.507,03	14,46
1.951,00	85	1.248,77	1.542,99	14,82
2.001,00	85	1.271,67	1.578,97	15,18
2.051,00	85	1.283,23	1.597,12	15,57
2.101,00	85	1.305,86	1.632,67	15,93
2.151,00	85	1.328,47	1.668,19	16,29
2.201,00	85	1.351,09	1.703,72	16,65
2.251,00	85	1.373,71	1.759,99	17,01
2.301,00	85	1.396,33	1.795,95	17,37
2.351,00	85	1.418,95	1.835,68	17,76
2.401,00	85	1.441,57	1.877,17	18,15
2.451,00	85	1.464,18	1.941,78	18,54
2.501,00	85	1.486,80	1.983,77	18,93
2.551,00	85	1.509,42	2.025,76	19,32
2.601,00	85	1.532,04	2.093,00	19,71
2.651,00	85	1.554,67	2.135,53	20,10
2.701,00	80	1.484,50	1.979,50	19,53
2.751,00	80	1.505,79	2.019,03	19,91

Bruttoentgelt vor Kurzarbeit	Netto- ersatzrate	Mindest- Nettoentgelt während KUA	Mindest- Bruttoentgelt während KUA	Pauschalsatz pro Ausfallstunde *)
2.801,00	80	1.527,08	2.083,68	20,29
2.851,00	80	1.548,37	2.123,69	20,67
2.901,00	80	1.569,66	2.163,69	21,05
2.951,00	80	1.590,94	2.203,68	21,42
3.001,00	80	1.612,23	2.243,67	21,80
3.051,00	80	1.633,52	2.283,68	22,18
3.101,00	80	1.654,82	2.323,70	22,56
3.151,00	80	1.676,10	2.363,68	22,93
3.201,00	80	1.696,18	2.401,42	23,30
3.251,00	80	1.715,18	2.437,11	23,65
3.301,00	80	1.734,17	2.472,79	24,01
3.351,00	80	1.753,17	2.508,49	24,36
3.401,00	80	1.772,16	2.544,17	24,71
3.451,00	80	1.791,16	2.579,87	25,07
3.501,00	80	1.810,15	2.615,55	25,42
3.551,00	80	1.829,15	2.651,26	25,78
3.601,00	80	1.848,14	2.686,93	26,13
3.651,00	80	1.867,14	2.722,63	26,48
3.701,00	80	1.886,14	2.758,33	26,84
3.751,00	80	1.905,14	2.794,03	27,19
3.801,00	80	1.924,13	2.829,71	27,55
3.851,00	80	1.943,13	2.865,41	27,90
3.901,00	80	1.962,12	2.901,09	28,25
3.951,00	80	1.981,12	2.936,80	28,61
4.001,00	80	2.000,11	2.972,47	28,96
4.051,00	80	2.019,11	3.008,17	29,32
4.101,00	80	2.038,11	3.043,87	29,67
4.151,00	80	2.057,10	3.079,55	30,02
4.201,00	80	2.076,10	3.115,25	30,38
4.251,00	80	2.095,10	3.150,95	30,73
4.301,00	80	2.114,10	3.188,10	31,09
4.351,00	80	2.133,09	3.228,10	31,47
4.401,00	80	2.152,09	3.268,10	31,85
4.451,00	80	2.171,08	3.308,10	32,23
4.501,00	80	2.190,08	3.348,09	32,60
4.551,00	80	2.209,07	3.388,09	32,98
4.601,00	80	2.228,07	3.428,09	33,36
4.651,00	80	2.247,06	3.468,09	33,74
4.701,00	80	2.266,06	3.508,08	34,11
4.751,00	80	2.285,06	3.548,09	34,49
4.801,00	80	2.304,06	3.588,10	34,87
4.851,00	80	2.323,05	3.628,09	35,25
4.901,00	80	2.342,05	3.668,10	35,62
4.951,00	80	2.361,04	3.708,08	36,00
5.001,00	80	2.380,04	3.748,09	36,38
5.051,00	80	2.399,03	3.788,08	36,76
5.101,00	80	2.418,03	3.828,09	37,14

Bruttoentgelt vor Kurzarbeit	Netto- ersatzrate	Mindest- Nettoentgelt während KUA	Mindest- Bruttoentgelt während KUA	Pauschalsatz pro Ausfallstunde *)
5.151,00	80	2.437,02	3.868,07	37,51
5.201,00	80	2.456,02	3.908,08	37,89
5.251,00	80	2.475,02	3.948,09	38,27
5.301,00	80	2.494,02	3.988,10	38,65
5.351,00	80	2.513,02	4.028,11	39,02
5.370,00	80	2.520,23	4.043,29	39,17
*) Im Falle von Teilzeitbeschäftigung ist der Pauschalsatz pro Ausfallstunde mit der betrieblichen Normalarbeitszeit zu multiplizieren und durch die individuell vereinbarte Arbeitszeit vor Kurzarbeit zu dividieren.				